

令和5年度 「高年齢者活躍企業コンテスト」 の入賞企業が決定しました

（島根県大田市）はじめ入賞企業の表彰式を開催（



厚生労働省では、このほど、令和5年度「高年齢者活躍企業コンテスト」の入賞企業を決定しました。

このコンテストは、高年齢者雇用の重要性について、国民や企業などの理解の促進と、意欲のある高年齢者がその能力を十分に發揮して働き続けられる職場づくりに関するアイデアの普及を目的としており、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構との共催で毎年開催しています。

今年度も高年齢者がその能力、経験を十分に活かし、いきいきと働くことができるような創意工夫がなされている企業の事例が寄せられました。

また、入賞企業の表彰式として高年齢者活躍企業フォーラムを、令和5年10月6日に東京で開催しました。

このフォーラムには、武見厚生労働大臣が出席し、「年齢にかかる」とおりです。

有識者をはじめとする審査委員による審査の結果、有限会社小川商店（島根県大田市）を「厚生労働大臣表彰最優秀賞」に選びました。さらに、社会福祉法人フェニックス（岐阜県各務原市）、井上機工株式会社（静岡県富士宮市）の2社を同優秀賞に決定するなど、優秀な取組をしている26社を選定しました。

また、入賞企業の表彰式として高年齢者活躍企業フォーラムを、令和5年10月6日に東京で開催しました。

なお、今回表彰の対象となつた企業及び受賞企業の事例概要は次のとおりです。



挨拶を行う武見厚生労働大臣



厚生労働大臣表彰最優秀賞を受賞した（有）小川商店と山田厚生労働省職業安定局長

1 令和5年度高年齢者活躍企業コンテスト入賞企業一覧

※各賞内 都道府県順・五十音順

(1) 厚生労働大臣表彰

最優秀賞	オガワショウテン 有限公司 小川商店	島根県
優秀賞	社会福祉法人 フェニックス	岐阜県
	イノウエキコウ 井上機工 株式会社	静岡県
特別賞	ヤヨイコウツウ 弥生交通 株式会社	東京都
	オガカメ 株式会社 尾賀亀	滋賀県



表彰式の様子

(2) 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

優秀賞	株式会社 マエカワケアサービス	神奈川県	ワイケイエイ 株式会社 YKA	岐阜県
	社会福祉法人 白女林	福井県	イシキチグミ 株式会社 石吉組	三重県
	社会福祉法人 みまき福祉会	長野県	テンジンカイ 社会福祉法人 天神会	岡山県

特別賞	マユラ 株式会社 MAYURA	宮城県	ミナトコウギョウ 湊興業 株式会社	和歌山県
	ドリームリンク	秋田県	ジュウニントイロ 特定非営利活動法人 十人十色	鳥取県
	オウケイビホショウ 奥羽警備保障 株式会社	山形県	ツヤマフクシカイ 社会福祉法人 津山福祉会	岡山県
	カンキョウギジュツシエンキョウカイ 一般社団法人 シニア・環境技術支援協会	東京都	セイセンカン 株式会社 わたなべ生鮮館	岡山県
	タカネウンソウ 株式会社 高根運送	山梨県	愛媛県	株式会社 クック・チャム
	ショウワドケン 昭和土建 株式会社	愛知県	佐賀県	ノナカケンセツ 野中建設 株式会社
	コウセイコウシュウハコウギョウ 甲西高周波工業 株式会社	滋賀県	沖縄県	ダイキショウジ 有限会社 大輝商事
	有限会社 あいネット	奈良県		



2 厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

■最優秀賞

①企業名	有限公司小川商店 (島根県大田市)	③業種	石油・食品小売、運輸、自動車整備[各種食品小売業]
②創業	元禄元(1688)年	④従業員数	70名: 60歳以上 25名 (35.7%) うち、60~64歳 13名 (18.6%) 65~69歳 8名 (11.4%) 70歳以上 4名 (5.7%)
⑤定年等の 状況	定年年齢: 66歳 継続雇用制度: 一定条件の下、70歳まで再雇用／さらに一定条件の下、75歳まで継続雇用／ 75歳以降も、一定条件の下、年齢の定めなく継続雇用 現在の最高年齢者: 72歳		

⑥主な表彰のポイント

- ・社員の高齢化に伴う負担を考慮した職務転換を可能としている。
- ・定年後も人事評価制度を実施しており、社員の年齢にかかわらず複数の項目を設定して、自発的・自律的な人材の育成方針を明示し、併せて、会社の求める人材像と期待する成果を明確にすることで、社員のモチベーション向上に繋げている。
- ・業務改善に費用を要するものについては、一定額まで現場での決裁を可能とし、業務のスピード感や自律性を重視している。また、直接社長に業務改善の提案ができる仕組みとなっており、提案内容が反映された場合には、賞与や賃金に反映される制度としている。
- ・スクールバスの運行事業、ごみ収集・運搬事業など、地域のニーズに応じつつ高年齢社員の受け皿となる多角的な事業展開を行っており、「地域の役に立っている」という高年齢社員の誇り、働きがいに繋がっている。
- ・安全教育に加え、運輸部門ではドライバー適性診断を行い、これを「運転のクセ」に応じたアドバイスに活用することで、交通事故防止を図っている

■優秀賞

①企業名	社会福祉法人フェニックス (岐阜県各務原市)	③業 種	社会福祉・介護[社会保険・社会福祉・介護事業]
②創 業	平成12(2000)年	④従業員数	194名 : 60歳以上 57名 (29.4%) うち、60～64歳 20名 (10.3%) 65～69歳 11名 (5.7%) 70歳以上 26名 (13.4%)
⑤定年等の 状況	定年年齢 : 60歳 継続雇用制度 : 希望者全員を70歳まで再雇用／一定条件の下、70歳以降も年齢の定めなく継続雇用 現在の最高年齢者 : 80歳		

⑥主な表彰のポイント

- ・ケアマネージャー等のベテラン職員が多く所属する相談部門では、在宅勤務を認め、フレックスタイム制を採用しており、一人ひとりのニーズに応じた働き方を可能としている。
- ・定年後も賃金は60歳到達時の基本給を据え置いている。
- ・介護ロボットや介護補助機器の導入や、新たに「介護助手」という職種を創出することにより、体力負担の軽減や、介護業務の機能分化と質の向上を図るとともに、高年齢者の就業機会を確保している。
- ・「スーパーバイザー」に任命された高年齢職員による後進リーダーの指導、育成等を行っており、中高年齢からのキャリア支援として、介護福祉士実務者研修を毎年実施しており、多くの職員が介護福祉士の資格を取得した。

■優秀賞

①企業名	井上機工株式会社 (静岡県富士宮市)	③業 種	空調用配管部品の製造[電気機械器具製造業]
②創 業	昭和41(1966)年	④従業員数	187名 : 60歳以上 50名 (26.7%) うち、60～64歳 9名 (4.8%) 65～69歳 4名 (2.1%) 70歳以上 37名 (19.8%)
⑤定年等の 状況	定年年齢 : 60歳 継続雇用制度 : 希望者全員を65歳まで再雇用／一定条件の下、70歳まで継続雇用／70歳以降も一定条件の下、年齢にかかわらず継続雇用 現在の最高年齢者 : 83歳		

⑥主な表彰のポイント

- ・65歳以上の社員については、働く側の希望に応じて、短時間勤務や1週間の勤務日を減らす短日勤務に変更ができる。継続雇用を希望する際の面談では、働く側の希望に応じた勤務形態や、貢献度・成果評価

に応じて、賃金や手当等を決定している。

- ・高い技術を持った高年齢社員には「アドバイザー」「シニアアドバイザー」の呼称で部下育成と上長のサポート役に注力させるとともに手当に反映する等、モチベーションの維持・向上に取り組んでいる。
- ・ろう付けなど、技術・技能を要する業務は、高年齢社員と若手社員がペアとなり、技術や技能を承継している。
- ・技術を持つ高年齢社員を新たに雇い入れたことにより、外注業務の内製化に成功し、納期の短縮化とコスト削減を実現した。

■特別賞

①企業名	弥生交通株式会社 (東京都中野区)	③業種	一般乗用旅客運送事業〔道路旅客運送業〕
②創業	昭和36(1961)年	④従業員数	88名：60歳以上 37名(42.1%) うち、60～64歳 10名(11.4%) 65～69歳 10名(11.4%) 70歳以上 17名(19.3%)
⑤定年等の状況	定年年齢：65歳 繼続雇用制度：一定条件の下、70歳まで再雇用／一定条件の下、70歳以降も年齢の定めなく継続雇用 現在の最高年齢者：77歳		
⑥主な表彰のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務形態はライフスタイルに合わせて勤務日数、始業・終業時刻を選択可能としており、雇用形態や年齢を問わず幅広く人選した賃金委員会において、従業員の意見を反映した歩合制廃止の賃金制度に改正した。 ・人事評価は加点式としており、加点項目には表彰関係や顧客評価等を細かく分類し、従業員の努力が賞与に反映される制度としている。 ・デジタルIT化により、タブレット画面で様々な操作を行えるようにし、作業負担を大きく軽減した。また、独自の接客接遇マニュアルの作成や若手従業員の相談を依頼する等、高年齢社員が活躍できる仕組みを確立し、モチベーション向上に繋げている。 ・事故防止教育に加え、65歳以上の従業員には認知・生活機能対策を行うなど徹底した労務管理と事故防止対策を実施している。 		

■特別賞

①企業名	株式会社尾賀亀 (滋賀県近江八幡市)	③業種	石油製品・砂糖卸売業〔その他卸売業〕
②創業	安政3(1856)年	④従業員数	188名：60歳以上 38名(20.2%) うち、60～64歳 14名(7.4%) 65～69歳 12名(6.4%) 70歳以上 12名(6.4%)
⑤定年等の状況	定年年齢：60歳 繼続雇用制度：希望者全員を80歳まで再雇用 現在の最高年齢者：75歳		
⑥主な表彰のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・定年前に、定年後の業務内容や勤務形態等について面談し、健康状態等に応じた勤務が続けられるよう、70歳まで、75歳まで、80歳までの3段階の短時間勤務制度を設けるとともに、変形労働時間制としてシフト制にしている。 ・定年後も65歳まで賞与を支給しており、社長面談とチームへの貢献度、業務の獲得項目によるポイント制により、賞与を考課している。また、人事評価を時間給等に反映するほか、モチベーション向上等のため、アドバイザリー給や技術給といった手当を設けている。 ・定年後の社員は基本的に若年層の指導的役割を担い、勤務地は自宅に近い場所に変更する等の配慮をしている。 ・中高年齢従業員向けに、退職後の働き方や定年後の給与等について、JEEDの就業意識向上研修(生涯現役ライフプラン研修)を実施している。 		